

NSG-gruppen

Uppförandekod för leverantörer

Introduktion

NSG-gruppens mål är ett gott rykte över hela världen när det gäller yrkesmässiga, lagliga och etiska förfaranden inom vår verksamhet och som anges i vår rapport över NSG-gruppens värden och principer.

Den standard som vi förväntar oss av våra anställda finns dokumenterad i NSG-gruppens uppförandekod. De beteenden, processer och förfaranden som vi förväntar oss av våra leverantörer finns dokumenterade i uppförandekoden för leverantörer.

Där så är möjligt definierar uppförandekoden en rättvis och förnuftig metod för affärsverksamhet, samtidigt som alla juridiska krav integreras.

För att kunna förse NSG-gruppen med material eller tjänster krävs det att alla leverantörer följer uppförandekoden, samt alla tillämpliga lagar och riktlinjer. Det förväntas även av alla leverantörer att de vid skäligen förfrågningar ska förse NSG-gruppen med den information som krävs för att visa efterlevnad av uppförandekoden.

Goda styrelseformer

Ett etiskt beteende är en viktig del av allt som vi gör. En tillämpning av stränga regler när det gäller att undvika mutor och korruptionsrelaterade risker, samt efterlevnad av våra höga etiska standarder är viktigt för en fortsatt framgång.

I dagliga verksamhetstransaktioner måste våra leverantörer handla opartiskt och rättvist, utan vilseledande och oärligt beteende, vid kontakt med kunder, leverantörer eller övriga arbetspartners. Alla leverantörer måste själva ta ansvar för att uppträda professionellt, etiskt, rättvist och med integritet.

Vi förväntar oss att våra leverantörer:-

- Förbjuder alla handlingar som förfalskar eller förvränger fri konkurrens eller marknadstillgång eller som kränker tillämpliga juridiska regler gällande konkurrensrätt
- Förhindrar erbjudanden, löften eller överlämnande av mutor, samt begäran, samtycke eller mottagande av mutor från någon person kopplad till dem
- Omedelbart meddelar NSG-gruppen vid medvetenhet om att någon av leverantörernas chefer, tjänstemän eller anställda agerar som en offentlig företrädare, när detta kan vara relevant för förhållandet med NSG-gruppen
- Omedelbart meddelar NSG-gruppen vid medvetenhet om att någon av leverantörens chefer, tjänstemän eller anställda har ett förhållande med någon anställd av NSG-gruppen, vilket kan leda till intressekonflikter
- Tillämpar och upprätthåller en uppförandekod för anställda

Socialt ansvar

Vi är ett stort, internationellt företag och har betydande kopplingar över hela världen till våra anställda, de samhällen där vi verkar och företagets många olika intressenter. Som en följd av detta tar vi vårt sociala ansvar på allvar och erkänner internationellt deklarerade mänskliga rättigheter.

Alla leverantörer måste som minimikrav följa relevanta arbetsstandarder från internationella arbetsorganisationen.

Det innebär att leverantörerna måste sträva efter att tillämpa anställningsvillkor som respekterar de mänskliga rättigheterna. Det får inte förekomma någon medveten diskriminering vid rekrytering, befordran, omplacering, uppsägning eller övriga anställningsrelaterade aktiviteter på grund av ras, hudfärg, tro, nationalitet, ålder, giftermål eller partnerskap, graviditet och moderskap, kön, könsbyte, religion eller trosuppfattning, etnisk eller nationell tillhörighet, funktionshinder, medlemskap i fackförening, politisk tillhörighet eller övrig status som skyddas av lagen.

Lokala lagar gällande åldersdiskriminering måste följas. Övergrepp, trakasserier eller hotelser tolereras inte under några omständigheter och inte heller påtryckningar eller vedergällning mot dem som har rapporterat sådana handlingar.

Av humanitära skäl använder inte NSG-gruppen medvetet råmaterial som tenn, volfram, guld eller tantal, som har brutits i länder med väpnade konflikter.

Vi förväntar oss att våra leverantörer:-

- Erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att så långt det är praktiskt möjligt minimera de risker som förekommer i arbetsmiljön.
- Minimerar risken för exponering av skadliga material, maskiner och funktioner.
- Tillämpar och upprätthåller en effektiv säkerhetspolicy.
- Under arbetstid följer nationell arbetslagsstiftning. NSG-gruppen ska inte anlita leverantörer som använder tvångsarbetskraft eller stödjer användning av sådan. Personer under 15 år, eller äldre om det föreskrivs i gällande lag, ska inte anställas.
- Följer lokala hälso- och säkerhetspolicyer från NSG, inklusive de som gäller alkohol- och drogmissbruk, vid arbete eller besök på NSG-anläggningar.

Miljöansvar

NSG-gruppen är starkt engagerade i en hållbar miljö. Våra policyer understryker hur våra produkter på ett unikt sätt kan bidra till att ta itu med klimatförändringar och de utmaningar vi står inför när det gäller att förbättra vår energianvändning och resurshantering. I enlighet med vår miljöpolicy kommunicerar och arbetar NSG-gruppen konstruktivt med våra leverantörer samt myndigheter, tillsynsorgan, forskare och andra viktiga intressenter som krävs för att utveckla och främja rutiner i företag och samhället som syftar till ett gemensamt mål: en hållbar utveckling.

Våra leverantörer måste därför inse hur viktig deras egen roll är i arbetet för att minska miljöförstöringen.

Vi förväntar oss att de bidrar till att skapa en ljus och hållbar framtid genom att ständigt sträva efter att tillämpa miljöskyddspraxis.

Vi förväntar oss att våra leverantörer:-

- Följer alla tillämpliga miljölagar.
- Har en miljöpolicy som står i proportion till verksamhetens miljörisiker.
- Hanterar farligt material i enlighet med såväl tillämpliga lagar, föreskrifter och standarder som interna regler och förfaranden. Leverantörer måste försöka vidta varje möjlig åtgärd för att förhindra utsläpp av skadliga material, eld, explosioner och övriga större olyckor som kan orsaka svåra skador när det gäller anställda, lokaler, omgivande samhälle och miljö.
- Följer rutiner som säkerställer att befintliga anläggningar och befintlig utrustning används på ett sätt som minimerar miljöpåverkan.
- Utbildar de anställda och tillhandahåller nödvändiga resurser för att göra dem medvetna om det egna miljöansvaret.

Våra leverantörer måste upprätthålla samma standarder med hänsyn till sina egna leverantörer, entreprenörer och underleverantörer och på förfrågan kunna belägga detta.

Riskhantering

Vår verksamhets omfattning innebär potentiella risker för vår verksamhet, vilket kräver en effektiv riskhantering. Vi hanterar risker ansvarsfullt i syfte att uppfylla våra åtaganden för både anställda och aktieägare.

Vi förväntar oss att våra leverantörer uppvisar en ansvarsfull inställning gällande risker och att de i sin tur förväntar sig detsamma av sina leverantörer.

Vi förväntar oss att våra leverantörer:-

- Bedriver sin egen verksamhet på ett ansvarsfullt och förnuftigt sätt för att minska risken för ekonomiska problem
- Informerar NSG om eventuella problem eller händelser som avsevärt höjer leveranskedjans risknivå.
- Upprätthåller riskbedömningsrutiner för de egna leverantörerna

Leverantörsutveckling

NSG-gruppen jämför sina leverantörer med de egna förväntningarna, både under och efter urvalsprocessen med hjälp av ett antal nyckeltal (KPI) som även används som ett verktyg för fortsatt utveckling.

Vi förväntar oss att våra leverantörer inte bara bedriver sin verksamhet i enlighet med dagens förväntningar, utan också är medvetna om och redan förbereder sig inför de behov som t.ex. NSG-gruppen eller dess kunder kan ha imorgon samt inför lagstiftning som myndigheterna föreskriver och som syftar till att kontinuerligt förbättra människors hälsa och vår miljö.

Uppförandekod för NSG-gruppens leverantörer

NSG-gruppen ska arbeta tillsammans med sina leverantörer för att utveckla dessa initiativ eller förbättra befintliga lösningar som också omfattar teknisk innovation och verksamhetsförbättringar.

Dokumentreferens	NSGSCOC
Utfärdat	Augusti 2014
Nummer	3

